

TeamAnalyse (2.0) TeamStatus-Matrix

Die ermittelten Antworten im zweigeteilten Fragebogen „Funktion“ und „Motivation“ werden nun für alle befragten Mitarbeiter in eine TeamStatus-Matrix übersetzt. Damit wird eine Visualisierung der aktuellen Situation im Team geschaffen, die Führungskräften Risiken und Schwachpunkte in der Besetzung des Teams zeigt, und aus der sich Veränderungs- und Entwicklungsbedarfe ableiten lassen.

Ein Beispiel – Mitarbeiterin A

Qualifikation: Sie hat ein journalistisches Volontariat absolviert, fünf Jahre Berufserfahrung als Redakteurin in zwei Fachmedienverlagen gesammelt und hat sich bei Seminaren in Medienakademien darüber hinaus im Redaktionsmanagement und im Redaktionsmarketing weitergebildet.

Funktion: Sie ist Leiterin des Ressorts XY und koordiniert alle externen Mitarbeiter der Redaktion. So verantwortet sie die rechtssicheren Autorenbriefings, das Budget sowie die Kapazitäts- und Einsatzplanung der freien Mitarbeiter.

Motivation: Sie ist ehrgeizig und strebt bei großer Loyalität zu Verlag und Team eine höhere Position an. Dabei kann sie sich die stellvertretende Chefredaktion ebenso vorstellen wie die Leitung des Produktmanagements im Unternehmen.

Rolle: Sie genießt Reputation im Team, da sie nicht nur ambitioniert in eigener Sache ist, sondern auch KollegInnen unterstützt und bei Engpässen hilft.

	Qualifikation	Funktion	Motivation	Rolle
Mitarbeiter/in A				
Mitarbeiter/in B				
Mitarbeiter/in C				
Mitarbeiter/in D				
Mitarbeiter/in E				
Mitarbeiter/in F				
...				